Politica per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sul lavoro

Marell Scavi s.r.l., si avvale di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza sul lavoro conforme agli standard internazionali di riferimento (UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023) per lo svolgimento delle proprie attività. La nostra organizzazione nel pianificare il proprio Sistema di gestione integrato ha considerato il seguente Campo di Applicazione:

- *Erogazione di servizi di movimento terra, anche per cantieri di bonifica*
- *Costruzione di opere di urbanizzazione (scavi e strade)*
- *Esecuzione di demolizioni*
- *Realizzazione di sottofondi stradali e rilevati anche con rifiuti inerti recuperabili*
- *Attività di svolgimento campagne di vagliatura con impianto mobile a noleggio*
- *Erogazione di servizi di trasporto di materiali inerti;*
- *Raccolta e trasporto di rifiuti non pericolosi;*
- *Post gestione di discarica;*
- *Attività di intermediazione e commercializzazione di rifiuti senza detenzione.*

Nell'ambito del processo di crescita, è impegnata a migliorare il posizionamento sul mercato nei propri settori d'intervento, oltre a sviluppare una continua ricerca di nuove aree d'intervento, in particolare nel campo dei servizi ambientali.

È impegno della Direzione rafforzare le aree d'intervento attuali:

- *trasporto di materiali inerti e di rifiuti, intermediazione senza detenzione di rifiuti;*
- *gestione cantieri (movimento terra, opere di urbanizzazione, bonifiche, vagliatura rifiuti con impianto mobile a noleggio, demolizioni)*

Inoltre, anche al fine di contenere gli effetti del cambiamento climatico connessi alle proprie attività, è impegno della Direzione di Marell Scavi s.r.l.:

- *ricercare nuove opportunità e modalità di approvvigionamento e di recupero di materiali inerti, con l'obiettivo di rifornire il mercato ad un minore impatto ambientale;*
- *ricercare possibilità di reimpiego e riutilizzo di scarti/residui di lavorazioni, come ad esempio scarti di marmo e granito, da trasformare in risorse per produzioni successive, con l'obiettivo di perseguire i principi di economia circolare e di sostenibilità;*
- *garantire la qualità e la conformità dei prodotti forniti, delle attività e delle opere realizzate alle specifiche di progetto ed alla legislazione applicabile, perseguendo l'economicità degli interventi e rispettando le tempistiche concordate;*
- *minimizzare gli impatti ambientali correlabili con le proprie attività, con particolare attenzione alla riduzione dell'inquinamento, nell'osservanza della legislazione ambientale cogente;*
- *ricercare nuove possibilità di utilizzo per sottoprodotti derivanti dalle lavorazioni principali;*
- *assicurare idonee condizioni di sicurezza per il proprio personale, eliminando i pericoli e riducendo i rischi per la salute e sicurezza in modo da prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro;*
- *considerare che la sicurezza e la salute dei lavoratori dipendenti, dei terzi che operano stabilmente nell'impresa e di tutti coloro che operano per conto dell'azienda costituiscono i fattori di prima importanza per l'efficace e ordinato perseguimento degli obiettivi generali e particolari del sistema gestionale adottato.*

Per il raggiungimento di tali obiettivi la Direzione è consapevole della necessità di:

- ***"ascoltare" le esigenze** presenti e future **delle parti interessate** per poter offrire servizi e prodotti all'altezza delle aspettative del mercato;*

- ***promuovere la partecipazione, il coinvolgimento, la consapevolezza e la cultura della sicurezza di tutto il personale interno ed esterno,*** *ad esempio tramite la creazione di team qualità ambiente e sicurezza,* ***per il raggiungimento degli obiettivi aziendali,*** *in particolare per quanto riguarda la protezione dell'ambiente, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e il soddisfacimento dei requisiti contrattuali e cogenti;*
- ***assicurare*** *la consultazione continua dei lavoratori in merito agli aspetti della tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;*
- ***assicurare*** *la diffusione dell'informazione sui rischi aziendali a tutti i lavoratori e a tutti i livelli ed effettuare le attività di formazione e addestramento dei lavoratori con specifico riferimento alla mansione svolta;*
- ***assicurare*** *l'efficace comunicazione all'interno dell'azienda, ad esempio tramite l'utilizzo di social network;*
- ***definire*** *compiti e responsabilità di tutto il personale e dei vertici, al fine di avere* ***un'organizzazione chiara*** *nella quale "la persona" riesca ad orientarsi ed esprimere al meglio le proprie capacità e conoscenze;*
- ***investire in risorse*** *umane, mezzi ed attrezzature per mantenersi aggiornata sulle tecniche di erogazione dei servizi e di realizzazione delle opere;*
- ***"vedere", comprendere, organizzare e gestire la vita aziendale per processi*** *correlati tra loro al fine del raggiungimento degli obiettivi;*
- ***"mirare" al miglioramento continuo*** *sia in termini di efficacia che di efficienza, il miglioramento continuo non inteso fine a sé stesso e/o all'azienda come entità a sé stante, ma calata nel mercato globale, al fine di accrescere le proprie prestazioni relative alla qualità, ambiente e sicurezza;*
- ***ridurre gli impatti ambientali*** *correlati alle attività svolte, prestando particolare attenzione alle polveri derivanti dalle attività di lavorazione dei materiali inerti e dei cantieri, al consumo di carburanti per i trasporti, al consumo di energia derivante da fonti rinnovabili e all'individuazione di modalità alternative di approvvigionamento di materiali inerti e di riciclati, al fine di perseguire i principi di economia circolare, di sostenibilità e di lotta al cambiamento climatico;*
- ***assicurare l'obbligo di conformità normativa e il soddisfacimento dei requisiti applicabili,***
- ***"orientare le proprie decisioni"*** *sulla base di analisi oggettive di dati ed informazioni raccolti non su base casuale ma nello spirito della programmazione e della lungimiranza;*
- ***"individuare fornitori"*** *affidabili e stabilire strategie comuni con lo spirito di un reciproco beneficio*
- ***"perseguire la prevenzione"*** di *infortuni e malattie professionali, considerare la sicurezza sul lavoro in ogni attività, facendone parte inscindibile dell'organizzazione generale e particolare;*
- ***"verificare lo stato globale del sistema"*** *periodicamente ed il perseguimento degli obiettivi;*

A tal fine è stato individuato nel Sistema di Gestione Aziendale per la Qualità, per l'Ambiente e per la Sicurezza sul lavoro lo strumento per il controllo ed il miglioramento dell'efficacia di tutti i processi aziendali.

La Direzione si impegna pertanto a soddisfare i requisiti delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2023 con il mantenimento del sistema di gestione integrato.

La presente Politica è resa disponibile a tutte le pertinenti parti interessate, tramite affissione all'interno dell'azienda e tramite inserimento nel sito aziendale www.marell.it

La soddisfazione delle esigenze e aspettative delle parti interessate, la protezione dell'Ambiente e la tutela della Sicurezza e della Salute sul lavoro
DEVONO AVERE PRIORITÀ SU QUALSIASI ESIGENZA ECONOMICA

Gorlago, lì 14/01/2026

La Direzione

Jacinta Elisabeta